

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

---

|               |                                    |
|---------------|------------------------------------|
| Nom Prénom    | Floureux Anne-Charlotte            |
| Adresse email | anne-charlotte.floureux@u-space.fr |

## Informations entreprise/UES

---

|                   |                                        |
|-------------------|----------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                             |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                     |
| Raison sociale    | U-SPACE                                |
| Siren             | 834845547                              |
| Code NAF          | 71.12B - Ingénierie, études techniques |
| Adresse           | B612 3 RUE TARFAYA 31400 TOULOUSE      |

## Informations calcul et période de référence

---

|                                                                  |            |
|------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 72         |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

|                                                  |                                     |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Modalité de calcul                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| Résultat final en %                              | 0.1                                 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes                              |
| Nombre de points obtenus                         | 39                                  |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

|                                                                      |        |
|----------------------------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                                                  | 9.3    |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 1.7    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | Hommes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | 15     |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                              | 35     |

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

**Motif de non calculabilité** Absence de retours de congé de maternité (ou  
d'adoption) au cours de la période de référence

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|                                                           |        |
|-----------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe<br>sous-représenté | 3      |
| Sexe des salariés sur-représentés                         | Hommes |
| Nombre de points obtenus                                  | 5      |

### Index égalité professionnelle

---

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| Total de points obtenus                       | 79 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 85 |
| Résultat final sur 100 points                 | 93 |

### Publication des résultats obtenus

---

|                                                               |            |
|---------------------------------------------------------------|------------|
| Date de publication                                           | 25/02/2026 |
| Site Internet de publication                                  |            |
| <a href="https://www.u-space.fr/">https://www.u-space.fr/</a> |            |